

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
VERBALE N. 3 DEL 12/09/2018**

Il giorno 12/09/2018 alle ore 09.00 presso la sede del Comune di Magnano in Riviera è stato convocato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nella persona del dott. Filippo Pellegrino per assumere le proprie determinazioni sui seguenti argomenti:

Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione e attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza (art. 42 co. 3 lett. a) L.R. 9/12/2016 n. 18)

L'OIV, nell'elaborazione della presente relazione, ha focalizzato la propria attenzione sui documenti relativi alla definizione degli obiettivi di performance per l'annualità 2017, contenuti nel piano della performance triennio 2017/2019. Tale strumento si configura come documento programmatico triennale che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'Amministrazione, dei dirigenti (Responsabili di P.O.) e degli altri dipendenti.

Gli obiettivi assegnati al personale con funzioni dirigenziali ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente.

Per l'annualità 2017 i Titolari di Posizione Organizzativa sono stati i seguenti:

- Tambosco Lodovico – Area Amministrativa, Demografica, Statistica e Promozionale;
- Dott.ssa Campiello Valentina – Area Economico-Finanziaria e Tributi;
- Iob Sandro – Area Tecnica e Tecnico Manutentiva.

Il sistema di misurazione e valutazione impostato nell'Ente può ritenersi ad oggi a regime e sostanzialmente compreso dal personale, anche se in ogni caso è auspicabile una sempre maggiore presa di coscienza da parte dei dipendenti su tale sistema incentrato sul ciclo della performance.

Le valutazioni dei collaboratori sono state regolarmente fatte dai TPO e le schede, consegnate ai diretti interessati, non sono state oggetto di contestazione.

Per quanto riguarda i TPO, la votazione espressa attesta il generale raggiungimento degli obiettivi assegnati ed una condotta professionale adeguata e di buon livello, sostanzialmente in linea con le aspettative dell'Amministrazione comunale.

Nel complesso, quindi, si può affermare che l'operato dell'apparato burocratico è stato apprezzabile e rispondente agli indirizzi formulati dagli organo di governo.

In merito al rispetto degli obblighi imposti in materia di trasparenza si segnala, oltre a quanto già emerso precedentemente in sede di griglia di attestazione degli obblighi di pubblicazione, la necessità di costante e puntuale aggiornamento dei dati e documenti di obbligatoria pubblicazione. Tale aspetto si ritrova oltre che in sede della Relazione sulla prestazione validata con precedente verbale anche nelle singole schede di valutazione dei TPO.

Alla luce di quanto sopra, l'OIV raccomanda di perseverare nel rispetto delle disposizioni previste dal D.Lgs. 33/2013 attuando quanto contenuto nel Piano Triennale per l'integrità e la Trasparenza, contenuto nel Programma triennale di prevenzione della corruzione.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

dott. Filippo Pellegrino

