

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Modifica della dotazione organica del Comune di Magnano in Riviera

Inviata al Comitato Regionale di Controllo il *****

Prot. n°

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **otto** del mese di **novembre** alle ore **17:40** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi dati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano :

VENCHIARUTTI ANDREA	SINDACO	P
MORO ROBERTA	VICESINDACO	P
VIDONI ANDREA	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale **COIZ DR. MARCO**

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il sig. **VENCHIARUTTI ANDREA** nella sua qualità di **SINDACO** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

Proposta di deliberazione: **Modifica della dotazione organica del Comune di Magnano in Riviera**

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 91, 1° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";

RICHIAMATO

1) il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modificazioni con particolare riguardo a:

- art. 6, commi 2 e 3 che testualmente recitano:

"2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente."

- art. 33, commi 1, 2 e 3 che testualmente recitano:

"1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare."

2) la L.R. n. 18 del 2016 e successive modifiche ed integrazioni con particolare riguardo a:

- l'art. 20 in tema di modalità di assunzione del personale non dirigente ove si prevede che la priorità in materia di copertura dei posti vacanti debba essere data alle procedure di riassorbimento del personale del Comparto Unico in eccedenza e mediante procedure di mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

- l'art. 23 relativo alle modalità di espletamento delle procedure di mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

- l'art. 56, comma 21, come modificato dall'art. 12, comma 4, lett. a), della L.R. 20 del 09.08.2018 "Al fine di razionalizzare l'utilizzo delle risorse umane in relazione all'accorpamento delle strutture organizzative e all'omogeneizzazione della qualità dei servizi, con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva e quindi nel rispetto dei vincoli previsti dal patto di stabilità vigente per gli enti del Comparto unico, le UTI e i Comuni rideterminano le dotazioni organiche del personale entro e non oltre il 31 dicembre 2018";

PREMESSO che con deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 31/12/2015 era stata approvata la dotazione organica del Comune di Magnano in Riviera con contestuale ridefinizione della struttura organizzativa e la stessa alla data odierna risulta la seguente:

AREA	PROFILO PROF.LE	CAT.	POSIZ. ECON.	NOMINATIVO	FUNZIONI
AREA AMMINISTRATIVA	Istruttore direttivo	D	D 1	Lodovico Tambosco	Resp. di Area/Uff.

DEMOGRAFICA STATISTICA E PROMOZIONALE	Istruttore amm/cont	C	C 4	Valeria Petri	Impiegato amministr.
	Istruttore amm/cont	C	C 6	Fiorella Scagnetti	Impiegato amministr.

AREA ECONOMICO – FINANZIARIA - TRIBUTI	Istruttore direttivo	D	D 5	Valentina Campiello	Respons. di Area/Uff.
	Istruttore amm/cont	C	C 5	Cinzia Dalla Costa	Impiegato amministr. cont.
	Istruttore amm/cont	C	C 5	Nicoletta Zuliani	Impiegato amministr. cont.

AREA TECNICA E TECNICO- MANUTENTIVA	Istruttore direttivo	D	D1	Cernetigh Barbara	Impiegato tecnico amm.
	Istruttore tecnico	C	C 7	Boschetti Alberto	Impiegato tecnico amm.
	Collabor. Serv. a/t/c	B	B 8	Claudio Passelli	Collab. tecnico amm.
	Operaio spec.	B	B 7	Graziano Pez	Operaio spec.
	Operaio spec.	B	B 8	Primo Bernardinis	Operaio spec.

AREA VIGILANZA	Operatore di Polizia locale	PLA	--	vacante	--
-----------------------	--------------------------------	-----	----	---------	----

SITUAZIONE DOPO IL PRECEDENTE PROSPETTO

Totale dipendenti in servizio	n. 11
Totale posti vacanti	n. 1
Totale posti in dotazione organica	n. 12

PER CATEGORIE

N. dipendenti in D	n. 3
N. dipendenti in C	n. 5
N. dipendenti in B	n. 3
N. dipendenti in PLA	n. 1 vacante

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA

	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	DOTAZIONE ORGANICA	UFFICI
1	Area amministrativa, demografica, statistica e promozionale	n. 1 di Categoria D n. 2 di Categoria C	- Segreteria / Affari generali - Rappresentanza - Biblioteca - Commercio - Cultura e Sport - Servizi Demografici
2	Area economico-finanziaria e Tributi	n. 1 di Categoria D n. 2 di Categoria C	- Programmazione/Bilancio - Economato / Personale - Tributi - Assistenza - Assistenza scolastica

3	Area tecnica e tecnico-manutentiva	n. 1 di Categoria D n. 1 di Categoria C n. 3 di Categoria B	- OO.PP. / Patrimonio - Servizio manutentivo - Urbanistica / Edilizia privata - ufficio ambiente
5	Area vigilanza	n. 1 di Categoria PLA	- ufficio vigilanza
	Totale Aree: 4	Totale dipendenti in servizio: 12	

RILEVATO:

- che nel corso del 2018 in data 01/02/2018 è intervenuta per quiescenza una cessazione di un dipendente cat. D assegnato all'Area tecnica (come da Determinazione del Segretario n. 06 del 30/11/2017) e a far data dal 01/07/2018 è intervenuta una ulteriore cessazione di un dipendente cat. PLA assegnato all'Area vigilanza (come da Determinazione del Segretario n. 4 del 18/05/2018);

CONSIDERATO che la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ha avviato a seguito della promulgazione della Legge Regionale n. 26 del 2014 e s.m.i. un percorso di riforma del sistema delle Autonomie Locali ha condotto alla creazione di Unioni Territoriali Intercomunali e che il Comune di Magnano in Riviera non ha allo stato aderito all'Unione Territoriale Intercomunale del Torre secondo il proprio ambito territoriale definito dall'allegato c-bis alla L.R. 26/2014;

VISTI i commi 19 e 20ter dell'art. 56 della L.R. 18 del 2016:

19. La Regione, le UTI, i Comuni partecipanti alle medesime e i Comuni non partecipanti alle Unioni territoriali possono procedere, per gli anni 2017 e 2018, ad assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale non dirigente nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

20 ter. In deroga alle previsioni di cui ai commi 19 e 20, le UTI e i Comuni possono procedere, per gli anni 2018 e 2019, ad assunzioni di personale della polizia locale anche oltre il limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente fermo restando il rispetto degli obblighi di contenimento della spesa di personale di cui all'articolo 22 della legge regionale 18/2015;

RICHIAMATA la precedente Deliberazione di Giunta comunale n. 95 del 14/12/2017 con la quale in sede di approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2018/2020 si era statuito di provvedere alla copertura dei posti che si fossero resi vacanti nel triennio mediante procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia essendo la medesima a saldo assunzionale neutro;

CONSIDERATO:

- che con la Deliberazione della Giunta comunale n. 47 del 07.06.2018 di modifica del Piano triennale di fabbisogno del personale 2018/2020 si era statuito di esperire apposita procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per la copertura del posto di operatore di Polizia locale che si sarebbe reso vacante dal 01.07.2017, a tal fine prevedendo che la posizione massima da ricoprire fosse quella del PLA;

- che con la Determinazione del Segretario comunale n. 5 del 08/06/2018 si era disposto di dare avvio alla procedura di selezione tramite mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per la copertura a tempo pieno di un Operatore della Polizia Locale PLA risultato vacante nel corso del 2018;

- che a seguito dell'espletamento della suddetta procedura non si era attivata nessuna mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Friuli Venezia Giulia in quanto la procedura era andata deserta;

DATO ATTO che il Comune di Magnano in Riviera gestisce il servizio di Polizia locale tramite una convenzione con i Comuni di Tarcento (capofila) e Cassacco e che appare opportuna nell'ottica di una migliore gestione associata della funzione l'inserimento di una figura PLB con modifica della struttura organizzativa e dotazione organica dell'Ente;

CONSIDERATO che occorre provvedere ad una modifica della dotazione organica e della struttura organizzativa del Comune di Magnano in Riviera come di seguito riportato:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA

	STRUTTURA	DOTAZIONE	UFFICI
--	-----------	-----------	--------

	ORGANIZZATIVA	ORGANICA	
1	Area amministrativa, demografica, statistica e promozionale	n. 1 di Categoria D n. 2 di Categoria C	- Segreteria / Affari generali - Rappresentanza - Biblioteca - Commercio - Cultura e Sport - Servizi Demografici
2	Area economico-finanziaria e Tributi	n. 1 di Categoria D n. 2 di Categoria C	- Programmazione/Bilancio - Economato / Personale - Tributi - Assistenza - Assistenza scolastica
3	Area tecnica e tecnico-manutentiva	n. 1 di Categoria D n. 1 di Categoria C n. 3 di Categoria B	- OO.PP. / Patrimonio - Servizio manutentivo - Urbanistica / Edilizia privata - ufficio ambiente
5	Area vigilanza	n. 1 di Categoria PLB	- ufficio vigilanza
	Totale Aree: 4	Totale dipendenti in servizio: 12	

DATO ATTO:

- che l'art. 20 della L.R. 18/2016 prevede che nel caso di posti vacanti di personale non dirigente nelle amministrazioni del Comparto unico, la copertura avviene prioritariamente secondo il seguente ordine:

a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza;

b) mobilità di Comparto;

c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:

1) mobilità intercompartimentale;

2) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno .. o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico..;

- che la copertura del posto vacante a mezzo mobilità del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia non incide sul saldo assunzionale determinando la necessità del rispetto del solo limite di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015;

RITENUTO alla luce di quanto sopra espresso necessario per l'Ente procedere alla copertura del posto di operatore di Polizia locale PLB mediante apposita procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Friuli Venezia Giulia;

DATO ATTO che verrà data informazione del presente atto alle RSU locali e alle OO.SS. territoriali;

VISTO il D.Lgs. 165/2011 e s.m.i.;

VISTO il D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008;

VISTA la circolare 2/2008 del 11.3.2008 del Dipartimento della Funzione pubblica che chiarisce la distinzione tra rapporti di lavoro subordinato e lavoro autonomo;

VISTO il CCRL vigente;

PRESO ATTO che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli EE.LL. e s.m.i.;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art 49 del D.Lgs. 267/2000 ed il parere reso dal Revisore di Conti;

PROPONE

1) per le motivazioni di cui in premessa, di modificare la dotazione organica e la struttura organizzativa del Comune di Magnano in Riviera prevedendo la figura di un operatore di Polizia locale cat. PLB in luogo di quella di PLA come di seguito riportato:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA

	STRUTTURA ORGANIZZATIVA	DOTAZIONE ORGANICA	UFFICI
1	Area amministrativa, demografica, statistica e promozionale	n. 1 di Categoria D n. 2 di Categoria C	- Segreteria / Affari generali - Rappresentanza - Biblioteca - Commercio - Cultura e Sport - Servizi Demografici
2	Area economico-finanziaria e Tributi	n. 1 di Categoria D n. 2 di Categoria C	- Programmazione/Bilancio - Economato / Personale - Tributi - Assistenza - Assistenza scolastica
3	Area tecnica e tecnico-manutentiva	n. 1 di Categoria D n. 1 di Categoria C n. 3 di Categoria B	- OO.PP. / Patrimonio - Servizio manutentivo - Urbanistica / Edilizia privata - ufficio ambiente
5	Area vigilanza	n. 1 di Categoria PLB	- ufficio vigilanza
	Totale Aree: 4	Totale dipendenti in servizio: 12	

- 2) di procedere alla copertura del posto di operatore di Polizia locale PLB mediante apposita procedura di mobilità all'interno del Comparto Unico del Pubblico Impiego della Regione Friuli Venezia Giulia;
- 3) di demandare al Segretario comunale ogni atto conseguente la presente deliberazione.

Con separata votazione,

propone

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

VISTO il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

VISTA la L.R. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTI i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, allegati alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

Unanime nel voto favorevole, astenuti e contrari nessuno

DELIBERA

di approvare la suesposta proposta di deliberazione.

Data l'urgenza, unanime nel voto reso in distinta votazione (astenuti e contrari nessuno)

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 come sostituito dall'art. 17, c. 12, lett. a) della L.R. 17/04, dando atto che è rappresentata la maggioranza dei componenti l'organo deliberante.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to VENCHIARUTTI ANDREA

Il Segretario Comunale
F.to COIZ DR. MARCO

Copia analogica ad uso amministrativo conforme all'originale sottoscritto digitalmente.

addì,

L' Impiegato Responsabile