

**COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA
PROVINCIA DI UDINE**

**RELAZIONE-PARERE
SULL'APPROVAZIONE DELLA SECONDA MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE
TRIENNALE 2019/2021 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E VERIFICA DELLE ECCEDENZE
DI PERSONALE**

parere espresso ai sensi dell'art. 239, COMMA 1, LETTERA B), DEL D. LGS. 267/2000

L'organo di revisione del Comune di Magnano in Riviera dott. Filippo Pellegrino, nominato con deliberazione consiliare n. 34 del 30.12.2016 per il periodo dal 28.03.2017 al 27.03.2020

VISTI

- il parere favorevole rilasciato in data 15.02.2019 sul Documento Unico di Programmazione per il Comune di Magnano in Riviera per gli anni 2019-2021 che comprendeva anche la sezione relativa alla programmazione triennale 2019/2021 del fabbisogno di personale e la verifica delle eccedenze di personale;
- la deliberazione consiliare n. 3 del 14.03.2019 avente ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione per il Comune di Magnano in Riviera per gli anni 2019-2021";
- la deliberazione giunta n. 47 del 04.07.2019 avente ad oggetto "Prima modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale del Comune di Magnano in Riviera triennio 2019-2021";
- la proposta di deliberazione avente ad oggetto "Seconda modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale del Comune di Magnano in Riviera triennio 2019-2021";
- i pareri favorevoli espressi dai Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO

- che con Determinazione n. 5/SGR/IMP del 06/06/2019, rettificata con la Determinazione n. 13 del 02.12.2019, si è dato atto della cessazione per quiescenza alla data del 29/02/2020 (ultimo giorno lavorativo) del dipendente Operaio Specializzato-Autista scuolabus cat. B;
- che con Determinazione n. 12/SGR/IMP del 18/11/2019 si è dato atto della cessazione per quiescenza alla data del 31/03/2020 (ultimo giorno lavorativo) del dipendente Collaboratore Tecnico cat. B;
- che risulta necessario provvedere alla copertura dei posti rimasti vacanti e ad una adeguata programmazione del turn-over del personale in modo da garantire l'operatività amministrativa del Comune di Magnano in Riviera;
- che è intenzione dell'Amministrazione modificare la dotazione organica dell'Ente prevedendo in luogo del Collaboratore Tecnico cat. B, la cui cessazione per quiescenza è prevista a far data dal 31/03/2020, un Istruttore Tecnico cat. C – part time al 75% (27 ore settimanali);
- che in questo Ente non vi è eccedenza di personale e che la copertura di posti vacanti avviene nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa regionale e nazionale in tema di contenimento della spesa di personale;
- che la proposta di deliberazione è orientata in coerenza con il principio di riduzione complessiva della spesa di personale ed il rispetto del limite del budget assunzionale;
- che il rendiconto di gestione 2018 è già stato approvato da parte del Consiglio comunale con la deliberazione n. 12 del 24.05.2019;

ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla proposta di deliberazione con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- il parere favorevole alla proposta di deliberazione ad oggetto "Seconda modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021" senza alcuna indicazione in merito ad ulteriori misure atte ad assicurare l'attendibilità delle impostazioni.



Magnano in Riviera, 30.12.2019

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Filippo Pellegrino

