

**COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA
PROVINCIA DI UDINE**

**RELAZIONE-PARERE
SULL'APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
2019/2021 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E VERIFICA DELLE ECCEденENZE DI
PERSONALE**

parere espresso ai sensi dell'art. 239, COMMA 1, LETTERA B), DEL D. LGS. 267/2000

L'organo di revisione del Comune di Magnano in Riviera dott. Filippo Pellegrino, nominato con deliberazione consiliare n. 34 del 30.12.2016 per il periodo dal 28.03.2017 al 27.03.2020

VISTI

- il parere favorevole rilasciato in data 15.02.2019 sul Documento Unico di Programmazione per il Comune di Magnano in Riviera per gli anni 2019-2021 che comprendeva anche la sezione relativa alla programmazione triennale 2019/2021 del fabbisogno di personale e la verifica delle eccedenze di personale;
- la deliberazione consiliare n. 3 del 14.03.2019 avente ad oggetto "Approvazione Documento Unico di Programmazione per il Comune di Magnano in Riviera per gli anni 2019-2021";
- la proposta di deliberazione avente ad oggetto "Prima modifica al Piano triennale del fabbisogno del personale del Comune di Magnano in Riviera triennio 2019-2021";
- i pareri favorevoli espressi dai Responsabili di Servizio ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

CONSIDERATO

- che nel DUP 2019/2021 era stata prevista la copertura del posto di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D, full time, Area Amministrativa, attualmente vacante, mediante il previo esperimento di procedure di mobilità di comparto ed, in caso di esito negativo, mediante assunzione con scorrimento di valide graduatorie nell'ambito del comparto del pubblico impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ovvero mediante apposita procedura concorsuale;
- che nel DUP 2019/2021 era stata prevista la copertura del posto di Operatore di Polizia Locale cat. PLB, full time, Area Vigilanza, attualmente vacante, mediante il previo esperimento di procedure di mobilità di comparto ed, in caso di esito negativo, mediante assunzione con scorrimento di valide graduatorie nell'ambito del comparto del pubblico impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia ovvero mediante apposita procedura concorsuale - risultando per tale figura possibile l'assunzione in deroga ai budget assunzionali ai sensi dell'art. 56 comma 20 della L.R. 18/2016;
- che sono già state espletate con esito negativo nel corso dell'anno 2019 le procedure di mobilità relative alla figura di Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D e di Operatore di Polizia Locale cat. PLB;
- che con Determinazione n. 3/SGR/IMP del 06/06/2019 si è dato atto della cessazione per quiescenza alla data del 31/08/2019 (ultimo giorno lavorativo) del dipendente Istruttore Tecnico cat. C, Alberto Boschetti;
- che con Determinazione n. 4/SGR/IMP del 06/06/2019 si è dato atto della cessazione per quiescenza alla data del 30/11/2019 (ultimo giorno lavorativo) del dipendente Istruttore Amministrativo cat. C, Scagnetti Fiorella;
- che con Determinazione n. 5/SGR/IMP del 06/06/2019 si è dato atto della cessazione per quiescenza alla data del 28/02/2020 (ultimo giorno lavorativo) del dipendente Operaio Specializzato-Autista scuolabus cat. B, Pez Graziano;
- che viene modificata la dotazione organica dell'Ente prevedendo in luogo dell'Operatore di Polizia Locale cat. PLB un Agente di Polizia Locale cat. PLA e in luogo dell'Istruttore Amministrativo cat. C, la cui cessazione per quiescenza è prevista a far data dal 30/11/2019, un Collaboratore Amministrativo cat. B;
- che risulta necessario provvedere alla copertura dei posti rimasti vacanti e ad una adeguata programmazione del turn-over del personale in modo da garantire l'operatività amministrativa del Comune di Magnano in Riviera;



- che in questo Ente non vi è eccedenza di personale e che la copertura di posti vacanti avviene nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa regionale e nazionale in tema di contenimento della spesa di personale;
- che la proposta di deliberazione è orientata in coerenza con il principio di riduzione complessiva della spesa di personale;
- che il rendiconto di gestione 2018 è già stato approvato da parte del Consiglio comunale con la deliberazione n. 12 del 24.05.2019;

ESPRIME

- il giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile alla proposta di deliberazione con le previsioni di bilancio e le norme in materia di contenimento della spesa di personale;
- il parere favorevole alla proposta di deliberazione ad oggetto "Prima modifica al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2019-2021" senza alcuna indicazione in merito ad ulteriori misure atte ad assicurare l'attendibilità delle impostazioni.

Magnano in Riviera, 03.07.2019

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Filippo Pellegrino

