



# COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

Eventuali osservazioni =====

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dalla preintesa:

1. viene identificato l'oggetto del contratto;
2. le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 40/RAG/IMP del 04/05/2017 è di € 45.910,48;
3. vengono disposte le seguenti progressioni orizzontali: 1 cat. D, 4 cat. C e 1 cat. B
4. vengono approvati i progetti;
5. viene stabilito di destinare le economie derivanti dalle voci stabili e variabili alla produttività collettiva.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
<b>Risorse Stabili</b>	<b>36640,16</b>
progressioni orizzontali	-18816,85
salario aggiuntivo	-7102,8
ex LED	-3965,65
Straordinari	0
<b>Totale utilizzi stabili</b>	<b>-29885,3</b>
<b>Residuo risorse stabili</b>	<b>6754,86</b>
<b>A sommare risorse variabili</b>	<b>9270,32</b>
<b>Totale somme a disposizione per utilizzi variabili</b>	<b>16025,18</b>

Piazza F. Urli n. 30, 33010 - Magnano in Riviera (UD)  
C.F. e Partita IVA 00471000307  
Tel. Centralino (0432)780911 – Tel. Ufficio (0432)780918  
Fax (0432)792370

e-mail:  
[protocollo@pec.comune.magnanoinriviera.ud.it](mailto:protocollo@pec.comune.magnanoinriviera.ud.it)  
[v.campielo@comune.magnanoinriviera.ud.it](mailto:v.campielo@comune.magnanoinriviera.ud.it)  
sito internet:  
[www.comune.magnanoinriviera.it](http://www.comune.magnanoinriviera.it)

# COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

indennità maneggio valori	-1404,48
Indennità per specifiche responsabilità	-600,00
Indennità di rischio	-720
Indennità di turno	-2070,54
Indennità recupero evasione ICI	-5.000,00
Progetti Obiettivo	-3170
<b>Totale utilizzi variabili</b>	<b>12965,02</b>
<b>Residuo a produttività</b>	<b>3060,16</b>

C) effetti della preintesa

La preintesa determina la continuazione dell'applicarsi delle norme del CCDI biennale 2009-2010.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 30.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con determinazione del Segretario comunale n. 2/SGR del 06.02.2009).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede le seguenti progressioni orizzontali a decorrere dal 01/01/2017 secondo la valutazione già realizzata nel corso del 2017 in base al sistema di valutazione in vigore nell'ente con le apposite schede riferite alla performance dell'anno 2016. Viene rispettato pertanto il principio di selettività in quanto non tutto il personale accede alle progressioni ma solo la parte che ha ottenuto la migliore valutazione riferita al 2016 per categoria di appartenenza. Viene peraltro rispettato il principio che vuole che la progressione avvenga nell'anno di valutazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nella preintesa non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi. Il piano delle performance 2016-2018 è stato approvato con la deliberazione giuntales n. 73 del 29.09.2016 ed ha previsto l'assegnazione degli obiettivi ai responsabili di posizione organizzativa. Il Piano della Performance 2017-2019 è in fase di predisposizione in continuità con il precedente piano.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Magnano in Riviera, 28 settembre 2017

Il Segretario Comunale

Marco Coiz



Piazza F. Urli n. 30, 33010 - Magnano in Riviera (UD)  
C.F. e Partita IVA 00471000307  
Tel. Centralino (0432)780911 – Tel. Ufficio (0432)780918  
Fax (0432)792370

e-mail:

[protocollo@pec.comune.magnanoinriviera.ud.it](mailto:protocollo@pec.comune.magnanoinriviera.ud.it)

[v.campiello@comune.magnanoinriviera.ud.it](mailto:v.campiello@comune.magnanoinriviera.ud.it)

sito internet:

[www.comune.magnanoinriviera.it](http://www.comune.magnanoinriviera.it)