



COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 22 del CCRL 06.05.2008, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Unico della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione con le seguenti determinazioni

- n. 38/RAG/IMP del 04/05/2017
- n. 40/RAG/IMP del 04/05/2017

nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36640,16
Risorse variabili	9270,32
Residui anni precedenti	0,00
Totale	45910,48

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 34.718,06 (consolidato al 31.12.2005 – art. 73, c. 1 CCRL 04-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCRL 06-09 (art. 35) – incremento 0,40% salari 2005	1.130,13
CCRL 08-09 (art. 4 c. 2) – incremento 0,60% salari 2003	1.529,09
CCRL 04-05 (art. 73 c. 2 lett g) – anzianità e assegni per cessati	1.770,34
CCRL 04-05 (art. 25 c. 2-3) – incremento 0,50% salari 2001	1.487,82
Totale	5.917,38

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 05.10.2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 01.04.1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22.01.2004 dich. Cong. N° 14	0,00
CCNL 09.05.2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 01.04.1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00



COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 43 L. 449/97 – sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza (art. 73 c. 2 lett a) CCRL 04-05)	0,00
Art. 20, comma 1, lett. e) del CCRL 01.08.2002 – economie da part-time (art. 73 c. 2 lett b) CCRL 04-05)	0,00
Art. 20, comma 1, lett. k) del CCRL 01.08.2002 – recupero evasione ICI (art. 73 c. 2 lett d) CCRL 04-05)	5.000,00
Art. 73, comma 2, lett. e) del CCRL 07.12.2006 – personale trasferito per processi di decentramento	0,00
Art. 17 del CCRL 01.08.2002 – risparmi straordinario (art. 73 c. 2 lett f) CCRL 04-05)	0,00
Art. 73, comma 2, lett h) CCRL 04-05 incremento max 1,30% sul monte salari 1999 facoltativo	4.270,32
Art. 20, comma 5 del CCRL 01.08.2002 – nuovi servizi o riorganizzazioni (art. 73 c. 2 lett i) CCRL 04-05)	0,00
Art. 15, comma 5 del CCNL 01.01.1999 – competenze relative all'iscrizione anagrafica dei cittadini UE	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 – messi notificatori	0,00
Art. 34 del CCRL 06.05.2008 – risorse aggiuntive finalizzate allo sviluppo delle forme associative	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	0,00
Totale	9270,32

CCRL 07.12.2006 art. 73, c. 2, lett. h) (integrazione fino al 1,30 % del monte salari 1999)

Il monte salari 1999 al netto della dirigenza ammontava ad € 328.486,52, per una possibilità di incremento massima di € 4.270,32 (1,30 %). Con la deliberazione giunta n. 36 del 04/05/2017 è stata inserita la quota di € 4.270,32 pari al 1,30 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31.03.1999 articolo 7	0,00
CCNL 01.04.1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.995,27
Art. 9, comma 1-bis d.l. 78/2010 (riduzione per una progressione giuridica da PLA4 a PLA5)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte	0,00

Piazza F. Urli n. 30, 33010 - Magnano in Riviera (UD)
C.F. e Partita IVA 00471000307
Tel. Centralino (0432)780911 – Tel. Ufficio (0432)780918
Fax (0432)792370

e-mail:
protocollo@pec.comune.magnanoinriviera.ud.it
v.campiello@comune.magnanoinriviera.ud.it
sito internet:
www.comune.magnanoinriviera.it



COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	3.995,27

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.640,16
Risorse variabili	9270,32
Residui anni precedenti	0,00
Totale	45910,48

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 35.753,15 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.102,80
Indennità ex LED	3965,65
Progressioni orizzontali	14889,68
Indennità per specifiche responsabilità	600,00
Indennità di turno	2070,54
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	1404,48
Indennità per recupero evasione ICI	5.000,00
Altro	0,00
Totale	35753,15

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI biennale 2009-2010, che continua ad essere applicato, o sono effetto di disposizioni dei CCRL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Non vengono peraltro regolate dalla contrattazione integrativa la retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 7.852,50 così suddivise:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	3927,17 (importo massimo derivante dalle progressioni del 2017)



COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

Lavoro notturno e festivo	0,00
Produttività collettiva	3060,16 + eventuali economie di voci stabili e variabili escluse le economie da progetti obiettivo
Piano neve	1500
Piano manifestazioni comunali	600
Piano gite scolastiche	770
Piano adotta un cane	300,00
Altro	0,00
Totale	10157,33 + + eventuali economie di voci stabili e variabili escluse le economie da progetti obiettivo

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono risorse ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	49.410,48
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	49.410,48

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.640,16, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 29885,3. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede le seguenti progressioni orizzontali a decorrere dal 01/01/2017 secondo la valutazione già realizzata nel corso del 2017 in base al sistema di valutazione in vigore nell'ente con le apposite schede riferite alla performance dell'anno 2016. Viene rispettato pertanto il principio di selettività in quanto non tutto il personale



COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

accede alle progressioni ma solo la parte che ha ottenuto la migliore valutazione riferita al 2016 per categoria di appartenenza. Viene peraltro rispettato il principio che vuole che la progressione avvenga nell'anno di valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	36.640,16	36640,16	0
Risorse variabili	9270,32	9270,32	0
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0
Totale	45910,48	45910,48	0

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 661, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo dell'anno 2016 ammontante ad € 45910,48 è stato interamente utilizzato per le finalità stabilite e quindi non si sono verificate economie.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 40/RAG/IMP del 04/05/2017 è impegnato al capitolo 661 del bilancio 2017.

Magnano in Riviera, 28 settembre 2017

Il Segretario Comunale
Marco Coiz