

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 22 del CCRL 05.06.2008, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 03.11.2016 Contratto da sottoscrivere	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Coiz dott. Marco Componenti: Zuliani Nicoletta Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP Alto Friuli e CGIL FP Alto Friuli Firmatarie della preintesa: CISL FP Alto Friuli Firmatarie del contratto: da firmare	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) produttività collettiva; c) progetti obiettivo e piani lavoro.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Verrà acquisita successivamente
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI con la deliberazione giunta n. 73 del 29.09.2016 per il triennio 2016-2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI con la deliberazione giunta n. 13 del 29.01.2015
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La relazione per il 2016 verrà redatta nel 2017 a seguito della valutazione della performance. La relazione per l'anno 2015 è stata validata dall'OIV in data 02.09.2016.	

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dalla preintesa:

1. viene identificato l'oggetto del contratto;
2. le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 51/RAG/IMP del 30.08.2016 è di € 45.910,48;
3. vengono approvati i progetti;
4. viene stabilito di destinare le economie derivanti dalle voci stabili e variabili alla produttività collettiva.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.102,80
Indennità ex LED	5.028,66
Perequazione	0,52
Progressioni orizzontali	15.773,29
Indennità per specifiche responsabilità	600,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	936,32
Indennità per recupero evasione ICI	5.000,00
Produttività collettiva	6.978,89 + eventuali economie di voci stabili e variabili
Piano neve	1.500,00
Piano manifestazioni comunali	1.500,00
Piano trasporto scolastico	770,00
Altro	0,00
Totale	45.910,48

C) effetti della preintesa

La preintesa determina la continuazione dell'applicarsi delle norme del CCDI biennale 2009-2010.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Piazza F. Urli n. 30, 33010 - Magnano in Riviera (UD)
C.F. e Partita IVA 00471000307
Tel. Centralino (0432)780911 – Tel. Ufficio (0432)780918
Fax (0432)792370

e-mail:
protocollo@pec.comune.magnanoinriviera.ud.it
v.campielo@comune.magnanoinriviera.ud.it
sito internet:
www.comune.magnanoinriviera.it

COMUNE DI MAGNANO IN RIVIERA

(Provincia di Udine)

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

Ufficio Ragioneria

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 150 del 30.12.2010) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con determinazione del Segretario comunale n. 2/SGR del 06.02.2009).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede alcuna progressione orizzontale nel corso del 2016.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nella preintesa non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi. Il piano delle performance 2016-2018 è stato approvato con la deliberazione giunta n. 73 del 29.09.2016 ed ha previsto l'assegnazione degli obiettivi ai responsabili di posizione organizzativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Magnano in Riviera, 09.11.2016

Il Responsabile dell'Area
economico-finanziaria
(dott.ssa Valentina Campiello)